**Fragen am Anfang eines Vorstellungsgesprächs:**

1. Dürfen wir Ihnen einen Platz anbieten?
2. Möchten Sie etwas trinken?
3. Haben Sie problemlos hier hergefunden?
4. Welchen ersten Eindruck haben Sie von unserem Unternehmen?

**Fragen zum beruflichen Werdegang:**

1. Warum mochten Sie bei Ihrem letzten Arbeitgeber nicht mehr bleiben?

Welchen Grund gab es für den Wechsel des Arbeitsplatzes?

Warum sind Sie jetzt arbeitslos?

1. Bei welchem Unternehmen haben Sie sich noch beworben?
2. Haben Sie oft Ihren Arbeitgeber gewechselt?
3. Welche Erfahrungen haben Sie bei Ihrem letzten Arbeitgeber gemacht und was haben Sie daraus gelernt?
4. Haben Sie sich mit Ihren Kollegen und Vorgesetzten gut verstanden?
5. Welche Aufgaben hatten Sie bei Ihrer letzten Tätigkeit?
6. Wie sah ein typischer Arbeitsalltag aus?
7. Hatten Sie Budget- und Personalverantwortung?
8. Wie wurden Ihre Arbeitsergebnisse von Ihren Vorgesetzten beurteilt?
9. Haben Sie betriebliche Verbesserungsvorschläge eingereicht?
10. Was hat Ihnen bei Ihrer letzten Tätigkeit nicht gefallen?
11. An welchen Schwächen möchten Sie zukünftig weiterarbeiten?

**Fragen zur Persönlichkeit:**

1. Wenn ich Ihren letzten Arbeitgeber anrufen würde, was glauben Sie, mit welchen vier Adjektiven würde er Sie beschreiben?
2. Welche Charaktereigenschaften von Ihnen würden Sie gern ändern?
3. Wie gehen Sie mit ungerechter Kritik um?
4. Beschreiben Sie beispielhaft, wie Sie in der Vergangenheit mit einem Fehler umgegangen sind, der Ihnen unterlaufen ist.
5. Schildern Sie an einem Beispiel, wie Sie sich gegen die Meinung eines Vorgesetzten oder eines Kollegen durchgesetzt haben.

**Fragen zur Stelle:**

1. Warum bewerben Sie sich bei uns?
2. Was interessiert Sie an der ausgeschriebenen Stelle am meisten?
3. Erfüllen Sie die Stellenanforderungen?
4. Welche fachlichen Gründe sprechen gegen Sie?

**Fragen zum Unternehmen:**

1. Welche Informationen besitzen Sie über unser Unternehmen?
2. Welche Produkte kennen Sie?

**Fragen zur Schulzeit:**

1. Welche Lieblingsfächer hatten Sie?
2. In welchen Fächern waren Sie nicht so gut? Warum?
3. Wie würden Sie Ihren Arbeits- und Lernstil in der Schule beschreiben?
4. Lagen Ihre Stärken mehr im schriftlichen oder im mündlichen Bereich?

**Fragen zur Berufseinstellung:**

1. Welche Methoden und Techniken haben Sie, um Aufgaben zu lösen?
2. Wo möchten Sie in fünf Jahren stehen?
3. Nennen Sie Ihre bisher größten Erfolge und Ihren größten Misserfolg im Berufsleben!
4. Welche beruflichen Schritte würden Sie gern wieder rückgängig machen?

**Fragen zur Teamfähigkeit:**

1. Was verstehen Sie unter Teamarbeit?
2. Welche Vor- und Nachteile sehen Sie bei der Teamarbeit?
3. Welche Maßnahmen würden Sie ergreifen, wenn Sie mit einem Mitarbeiter nicht zurecht­kommen?
4. Wie gehen Sie mit einem Kollegen um, der in einer schweren privaten Krise steckt?

**Fragen zur Person:**

1. Welche Hobbys haben Sie?
2. Wie vereinbaren Sie Beruf und Familie?
3. Was ist Ihnen wichtiger, die Familie oder der Beruf?

**Fragen zu Lücken im Lebenslauf:**

1. Sind Ihre Beschäftigungsverhältnisse immer nahtlos ineinander übergegangen?
2. Was haben Sie die Monate nach dem Abschluss der Schule gemacht?
3. Warum haben Sie Lücken im Lebenslauf?

**Fragen zu den Konditionen:**

1. Welche Gehaltsvorstellungen haben Sie?
2. In welchem Umfang wären Sie zu Überstunden bereit?
3. Zu wann können Sie die Stelle antreten?

**Fragen am Ende des Vorstellungsgesprächs:**

1. Nennen Sie abschließend fünf Punkte, warum Sie Ihrer Meinung nach der geeignete Kandidat sind.
2. Gibt es noch Fragen, die wir nicht beantwortet haben?
3. Wie hat Ihnen das Vorstellungsgespräch gefallen? Vergeben Sie eine Zensur von 1 bis 6.
4. Haben Sie sich im Vorstellungsgespräch so darstellen können, wie Sie wollten?
5. Was würden Sie beim nächsten Vorstellungsgespräch besser machen?